

**МІНІСТЭРСТВА ПРАЦЫ
І САЦЫЯЛЬНАЙ АБАРОНЫ
РЭСПУБЛІКІ БЕЛАРУСЬ**

пр. Пераможцаў, 23, к. 2, 220004, г. Мінск
тэл. (017) 306-37-97, факс (017) 306-38-84
E-mail: mlsp@mintrud.gov.by

**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА
И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ**

пр. Победителей, 23, к. 2, 220004, г. Минск
тел. (017) 306-37-97, факс (017) 306-38-84
E-mail: mlsp@mintrud.gov.by

.03.2021 № 1-1-15/

Государственные органы
(по списку)
Национальная академия наук
Беларуси
Государственные организации
(по списку)

О направлении разъяснений

Министерство труда и социальной защиты направляет разъяснения об изменениях в оплате труда работников бюджетных организаций с 1 июля 2021 г.

Просим довести указанные разъяснения до заинтересованных в целях проведения **в апреле-июне 2021 года усиленной информационно-разъяснительной работы** среди руководящего состава и бухгалтерских служб бюджетных организаций (в том числе в трудовых коллективах) по реализации Указа Президента Республики Беларусь от 22 декабря 2020 г. № 482 «Об изменении Указа Президента Республики Беларусь» (поручение **Совета Министров Республики Беларусь от 23 марта 2021 г. № 30/102-103/2788р**).

Приложение: на 3 л.

Министр

И.А.Костевич

**Разъяснения
об изменениях в оплате труда
работников бюджетных организаций
с 1 июля 2021 г.**

В соответствии с поручением Совета Министров Республики Беларусь в 2020 году была создана рабочая группа по вопросам реализации Указа Президента Республики Беларусь от 18 января 2019 г. № 27 (далее – Указ № 27).

В состав данной рабочей группы вошли представители республиканских органов государственного управления и Комитета государственного контроля.

Рабочей группой была проведена аналитическая работа, в том числе с выездом на места, направленная на разрешение проблемных вопросов, возникших в организациях при применении норм Указа № 27.

В ходе проведения указанной работы неоднократно указывалось на фактическую утрату стимулирующей функции премии, поскольку Указом № 27 определено, что на ее выплату направляются средства в **размере 5 процентов** от сумм окладов работников, а **неиспользованные средства**, предусмотренные на оплату труда, могут направляться на установление **стимулирующих (кроме премии)** и компенсирующих выплат.

Это привело к необходимости установления государственными органами надбавок, дублирующих функции премии. Кроме этого, и работникам и руководителям организаций более понятно и привычно материальное стимулирование с учетом оценки результатов ежемесячной работы с использованием премии в более высоких размерах.

На основании предложений рабочей группы издан Указ Президента Республики Беларусь от 22 декабря 2020 г. № 482 (далее – Указ № 482), которым внесены изменения в Указ № 27.

В соответствии с Указом № 482 с **1 июля 2021 г.** предусматривается **увеличение размера средств, направляемых на премирование** работников бюджетных организаций с **5 до 20 процентов** от суммы их окладов в рамках **предусмотренных бюджетных ассигнований** на оплату труда. Кроме этого на премирование будут направляться **неиспользованные средства**, предусмотренные на оплату труда, в том числе неиспользованные в 1 полугодии 2021 г.

Данная мера позволит **увеличить долю премирования** в объеме стимулирующих выплат работникам бюджетных организаций.

В соответствии с планом мероприятий по реализации пункта 2 Указа № 482, утвержденного Правительством Республики Беларусь от 31 декабря 2020 г. № 30/223-446/13266р, государственными органами, Национальной академией наук (далее – государственные органы), отдельными бюджетными организациями, не подчиненными и не входящими в состав (систему) государственных органов (далее – отдельные организации), **приняты нормативные (локальные) правовые акты, устанавливающие размеры всех видов стимулирующих (кроме премии) и компенсирующих выплат (из расчета премии 20 процентов от суммы окладов) и позволяющие с 1 июля 2021 года обеспечить реализацию норм Указа № 482.**

По вопросу установления размеров стимулирующих (кроме премии) и компенсирующих выплат **приняты:**

8 нормативных правовых актов, которые распространяют свое действие на работников подчиненных организаций и работников бюджетных организаций, подчиненных местным исполнительным и распорядительным органам, относящихся к сфере (области деятельности) соответствующих государственных органов.

Справочно. Приняты следующие нормативные правовые акты:

постановление Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 15 января 2021 г. № 3 «Об изменении постановления Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 13 июня 2019 г. № 53»;

постановление Министерства информации Республики Беларусь от 15 января 2021 г. № 1 «Об изменении постановления Министерства информации Республики Беларусь от 18 июня 2019 г. № 2»;

постановление Министерства культуры Республики Беларусь от 18 января 2021 г. № 2 «Об изменении постановления Министерства культуры Республики Беларусь от 19 июня 2019 г. № 32»;

постановление Министерства образования Республики Беларусь от 25 ноября 2020 г. № 286 «Об изменении постановления Министерства образования Республики Беларусь от 3 июня 2019 г. № 71»;

постановление Министерства сельского хозяйства и продовольствия Республики Беларусь от 18 января 2021 г. № 2 «Об изменении постановления Министерства сельского хозяйства и продовольствия Республики Беларусь от 19 июня 2019 г. № 36»;

постановление Министерства спорта и туризма Республики Беларусь от 26 января 2021 г. № 2 «Об изменении постановления Министерства спорта и туризма Республики Беларусь от 24 июля 2019 г. № 33»;

постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 16 января 2021 г. № 3 «Об изменении постановления Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 31 мая 2019 г. № 23»;

постановление Министерства юстиции Республики Беларусь от 19 января 2021 г. № 8 «Об изменении постановления Министерства юстиции Республики Беларусь от 31 мая 2019 г. № 99»;

29 локальных правовых актов (постановления и приказы иных государственных органов, которые распространяют свое действие на подчиненные организации, а также локальные правовые акты отдельных организаций).

Поскольку с 1 июля 2021 года на премирование будут направляться не только средства в размере 20 процентов сумм окладов работников, но и **неиспользованные средства, предусмотренные на оплату труда**, то установление иных стимулирующих (кроме премии) и компенсирующих выплат в конкретном размере **позволит сохранить уровень оплаты труда работников, установленный до 1 июля 2021 года.**

Кроме того, во исполнение Плана мероприятий государственными органами **приняты** нормативные (локальные) правовые акты, устанавливающие **порядок определения планового фонда** оплаты труда работников бюджетных организаций, подчиненных и (или) входящих в состав (систему) соответствующих государственных органов, и бюджетных организаций, подчиненных местным исполнительным и распорядительным органам, относящихся к сфере (области) деятельности соответствующих государственных органов.